

Norsk versjon – English version – see page 7.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kilde: Åpenhetsloven § 1.

Åpenhetsloven:

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett:

<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/forskrift-om-informasjons-og-paseplikt-mv/>

Helitrans Norge AS:

<https://helitrans.no/codeofconduct>

Alle større virksomheter som omfattes av regnskapslovens § 1-5,

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1998-07-17-56?q=regnskapsloven>

eller som på balansedagen overskrider en av grensene for følgende vilkår omfattes:

- Salgsinntekter over 70 MNOK.
- Balansesum over 35 MNOK.
- Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret 50 årsverk.

Dette gjelder også større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktig til Norge.

Loven pålegger virksomheten plikt til å gjennomføre risikokartlegging og aktsomhetsvurderinger, som skal redegjøres i en årsrapport og publiseres på Helitrans Norge sine nettsider innen 30. Juni.

I henhold til Åpenhetsloven gjennomfører vi en kartlegging i form av egenerklæring fra våre leverandører.

Rapporteringen er grunnlag for risikoanalyser og vurderinger som loven gir anvisning på.

NB: Våre leverandører skal kunne redegjøre for hvor varer bestilt av Helitrans Norge produseres, og vi ønsker informasjon om hvordan dere jobber med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapet og leverandørkjeden.

Som Leverandør er du viktig for oss, og vi verdsetter det gode samarbeidet mellom våre selskaper.

Vi ber om at dere svarer på egenerklæring som er obligatorisk. Vi ønsker svaret innen 30. juni. Siden vi dette sendes ut med svært kort tidsfrist, så har vi forståelse for om svarene kommer senere, dog ber vi om svar innen 10. juli.

Dersom du har spørsmål, vennligst ta kontakt per e-post: nina.handegaard@helitrans.no

Der det er naturlig kan det svares med «JA», «NEI» eller «VET IKKE», ellers ber vi om korte utfyllende svar på øvrige spørsmål.

Menneskerettigheter

1. Kan det bekreftes at kjøp av varer og tjenester som anskaffes, ikke bryter gjeldende lover og regler, sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet, samt at FNs menneskerettighetserklæring skal respekteres?

Svar:

2. Ivaretar virksomheten mangfold og likebehandling?

Svar:

3. Hvilke krav stilles til deres (under)leverandører som gjelder mangfold og likebehandling?

Svar:

4. Hvordan følger virksomheten opp at leverandørene deres utfører sine tjenester på en etisk og etterrettelig måte?

Svar:

5. Finnes det dokumentasjon på at deres virksomhet ivaretar relevante HMS-standarder?

Svar:

6. Finnes det dokumentasjon på at deres (under)leverandører ivaretar relevante HMS-standarder?

Svar:

7. Oppfyller virksomheten de til enhver tid gjeldende regelverk for arbeidstakers rettigheter?

Svar:

8. Oppfyller virksomhetens (under)leverandører de til enhver tids gjeldende regler for arbeidstakers rettigheter?

Svar:

9. Har virksomheten rutiner for deling av informasjon med de ansatte relatert til arbeidstakers rettigheter?

Svar:

10. Har virksomheten rutiner for å sikre at dere verken ansetter barn eller medvirker til barnearbeid?

Svar:

11. Har virksomheten tiltak for å sikre at (under) leverandører ikke ansetter barn eller medvirker til barnearbeid?

Svar:

12. Har virksomheten rutiner for å sikre at dere ikke bidrar til diskriminering?

Svar:

Miljø og klima

13. Arbeider virksomheten aktivt for et mer bærekraftig klima og miljø?

Svar:

14. Er kartlegging av klima og miljø en del av rutinene i deres virksomhet?

Svar:

15. Har virksomheten rutiner for opplæring av ansatte i arbeidet for bærekraftig klima og miljø?

Svar:

16. Rapporterer virksomheten årlig på klima og miljø?

Svar:

17. Anvender virksomheten føre-var-prinsippet der det er fare for alvorlig skade på helse, miljø og sikkerhet?

Svar:

18. Hvilke av følgende internasjonale prinsipper er dekket av deres retningslinjer?

Flervalgsspørsmål – det er mulig å svare flere alternativer:

i. UN Global Compacts 10 prinsipper

<https://globalcompact.no/un-global-compact-10-prinsipper-for-ansvarlig-naeringsliv/>

Svar:

ii. Sentrale FN-konvensjoner, så som FNs menneskerettighetserklæring, barnekonvensjonen, konvensjon om sivile og politiske rettigheter, om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og om rasediskriminering

<https://www.ohchr.org/en/publications/reference-publications/core-international-human-rights-treaties>

<https://www.unicef.org/child-rights-convention/convention-text-childrens-version>

<https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/international-covenant-civil-and-political-rights>

Svar:

- iii. ILOs konvensjoner og særlig kjernekonvensjonene om organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger, forbud mot barnarbeid, forbud mot tvangsarbeid og forbud mot diskriminering

https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/gender-equality/WCMS_249143/lang--en/index.htm

Svar:

- iv. OECDs retningslinjer for flernasjonale virksomheter, med tydelige forventninger til aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og åpenhet.

<https://www.oecd.org/corporate/mne/>

Svar:

- v. Annet? Gi en beskrivelse nedenfor:

19. Gjelder virksomhetens retningslinjer (som nevnt over) også for deres direkte underleverandører?

Svar:

20. Er virksomheten sertifisert i henhold til en standard/sertifisering?

- i. Miljøfyrtårn ISO EMAS:

Svar:

- ii. Annet? Gi en beskrivelse nedenfor:

Svar:

- iii. Anti-korrupsjon Kan det bekreftes at virksomheten tar avstand fra alle former for korrupsjon?

Svar:

- iv. Forholder virksomheten seg til internasjonale konvensjoner om korrupsjon?

Svar:

- v. Gjennomføres det regelmessig kartlegging av risiko for å hindre involvering i korrupsjon?

Svar:

- vi. Er det utarbeidet rutiner for oppfølging og dokumentasjon av virksomhetens leverandører relatert til anti-korrupsjon?

Svar:

- vii. Har virksomheten retningslinjer og rutiner for varsling av trakassering, korrupsjon og andre kritikkverdige forhold/ulovligheter?

Svar:

- viii. Har virksomheten en «Supplier Code of Conduct» som leverandørene forplikter seg å følge?

Svar:

Avslutning

Jeg bekrefter at jeg personlig har den nødvendige autoriteten til å fylle ut og sende inn dette spørreskjemaet på vegne av vårt selskap.

Utfylt av:

Stillingstittel:

E-post:

Dato for innlevering:
